托克逊县 2025 年度

预算绩效评价报告

项目名称：托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心部门整体绩效评价

项目单位：托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心

主管部门：托克逊县卫生健康委员会

委托单位：托克逊县人民政府财政局

评价机构：新疆赛文市场调查咨询有限公司

2026 年 8 月

摘　要

一、基本情况

（一）部门单位概况

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心隶属于县卫生健康委员会，全额事业单位，承担全县母婴安全保障、孕前优生健康检查、妇女“两癌”筛查、0-7 岁儿童系统管理、婚前医学检查、产后康复、生殖健康、计划生育技术指导、基层妇幼业务督导、妇幼健康数据统计、妇幼健康宣教十大核心职能，落实妇女儿童发展纲要相关全部工作任务。

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心机构设置：我单位无下属预算单位，内设 10 个科室，分别是：办公室（总务科）、财务科、医务科（护理部、院内感染防控科）、项目管理科（健康教育科）、检验科、影像科（心电图室）、孕产保健部、妇女保健部、儿童保健部、计划生育服务部。

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心人员总数为 26 人，其中：在职 26 人，退休 16 人，离休 0 人。年末实有人数 26 人。

（二）部门资金投入和使用情况

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年度部门收入年初预算金额为 726.01 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 584.24 万元，占比 80.47%；事业收入 141.77 万元，占比 19.53%。经预算调整后部门收入全年预算金额为 1588.34 万元，年中调整

追加共计862.33万元，预算调整率为118.78%。其中：基本支出追加106.61万元，主要原因是：由于2025年退休3人，新入职1人，2025年开始在职人员职业年金单位部分纳入预算，导致人员类基本支出增加121.3万元；项目支出追加755.73万元，主要原因是：（1）县卫健委分配的上级转移支付项目资金未纳入本单位年初预算。（2）2025年3个单位实有资金追加了年初预算。（3）2025年7月追加政府性基金预算项目2个。

根据2025年度单位决算报表数据显示，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心2025年度全年预算数为1588.34万元，其中：基本支出684.62万元，项目支出903.72万元；截至2025年12月31日，全年预算执行数1576.27万元，其中：基本支出684.62万元，项目支出891.65万元，全年预算执行率为99.24%。

（三）部门整体工作目标及完成情况

1.部门整体工作目标

（1）坚持按制度办事、程序办事，建立健全党支部的各项工作制度，规范集体领导、“三会一课”、规范发展党员程序、党员学习培训、主题党日活动、组织生活会、民主生活会、民主评议党员、谈话提醒、目标管理责任等制度等。

（2）开展儿童、孕产妇保健服务工作，母婴安全宣讲次数全年达到4次及以上、孕产妇系统管理率达到90%以上、辖区7岁以下儿童健康管理率90%以上。

（3）2025年孕产妇三病检测率达到100%及以上、宫颈癌筛

查4500人次、乳腺癌筛查1000人次、新生儿疾病筛查达到250对以上、新生儿听力筛查达到250对以上。

（4）按时完成信息录入和评估反馈，孕前优生健康检查不少于400对，认真落实四项（上环、取环、人流、药流）免费技术服务工作，计划生育技术服务覆盖率达到95%以上。

（5）做好婚前医学检查工作，婚前医学检查率达到90%以上。

2.年度重点工作完成情况

（1）儿童、孕产妇保健工作。活产数1057人，早孕建卡人数999人，早孕建卡率95.23%，住院分娩人数：1057人，住院分娩率100%，孕产妇系统管理率达94.32%，产后随访数1052人，产后访视率达99.53%，孕产妇死亡0人，3岁以下儿童系统管理人数3121人，3岁以下儿童系统管理率97.05%，7岁以下儿童健康管理率率98.12%。

（2）妇幼卫生项目工作。

①　“三病”母婴阻断工作。一是托克逊县接受“三病”咨询与检测孕妇数863人，检测率100%；产妇数135人，早期检测115人，早期检测率85%。二是婚前医学检查工作。结婚登记人数1598 人，婚检人数1526人，婚检率达到95.49%，开办新婚学校，孕妇学校为前来婚检孕检的人进行婚前、孕期健康教育，全年母婴安全宣讲开展4次。

②　农村妇女免费增补叶酸项目。任务数1000人，任务完成率96.5%，叶酸应服用数965人，叶酸新增服用数965人，服用

率 100%。叶酸服用依从人数 759 人，依从率 100%，叶酸知识知晓 965 人，叶酸知识知晓率 100%。

③ “两癌”筛查项目工作。2025 年“两癌”筛查工作，乳腺癌任务 1000 例、已完成 1014 例、完成率 100%，其中乳腺 B 超 3 类 23 人需要进一步做钼靶，均已结案，乳腺 B 超 4A 类 1 人已做病检，结果为乳腺纤维瘤。目前 24 人已完成随访工作，随访率 100%。宫颈癌（ TCT） 筛查任务 4500 例，已完成 4505 例、 完成率 100%。TCT 异常 95 人、其中 93 人已结案，病理结果低级别病变人数 10 人，高级别病变人数 13 人宫颈原位腺癌 1 人（早 期），治疗人数 14 人，随访率 97.8%，治疗率 100%，未结案 2 人继续随访中（1 人心肌梗死术后，1 人拒查）。

④ 新生儿疾病。县人民医院活产数 135 人，新生儿疾病筛查数 134 人，筛查率 99%。

⑤ 新生儿听筛。县人民医院活产数 135，新生儿听力筛查数 134 人，筛查率 99%。

⑥ 新生儿先天性心脏病筛查：县人民医院活产数 135 人，筛查人数：125 人，筛查率 92.59%。

（3）计划生育工作。

① 认真落实四项免费技术服务工作。今年共计完成计划生育查环查孕 18065 人，其中：查环 14109 人、查孕 3956 人。完成乡（镇）环情、孕情监测 4 次，季度查孕查环率达到 100%，计划生育技术服务覆盖率达到 100%。及时收集汇总基层站所各类报表，

按时向吐鲁番市上报有关业务工作报表，圆满完成了农牧民免费技术服务工作任务，提高了育龄群众生殖健康保健意识。

② 落实国免孕优健康检查项目工作。2025 年国免孕优检查任务数 400 对，目前已完成 406 对，筛查率 101%，把预防措施落实在怀孕之前，有效降低了出生缺陷的发生风险，提高了生育 质量，统筹解决了人口问题，促进了社会和谐发展。

二、综合评价情况和评价结论

通过分析项目单位提供的相关资料，以及远程在线核实、实地调研和问卷调查等方式，评价小组对托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心部门整体支出进行了综合评价。

在部门决策方面，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心单位职责清晰明确；部门职责已细化落实到岗位和人员；2025 年编制了年度工作计划，并根据工作计划以及《2025 年第一批妇幼健康基本公共卫生服务补助资金项目实施方案》《2025 年提前下达重大公共卫生服务补助资金项目实施方案》《吐鲁番市母婴安全与健康高质量发展三年行动方案》等资料制定了绩效目标，依据充分，符合客观实际；绩效指标清晰、可考量；预算编制合理，项目立项依据充分，程序规范严谨，重点项目资金有效保障。但妇科、儿科、计生临床岗位存在人员缺口，人才配置规划决策考虑不够充分。

在部门预算管理方面，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心严格按照《中华人民共和国预算法》及相关管理规定合理

编制预算，年度预算调整率为118.78%，年度年初预算主要按照本级财力安排编制，上级专项资金于年中陆续下达，该类资金年初难以提前预判，未纳入部门年初预算。资金下达后按规定履行预算追加程序，年度执行总预算相应增加，由此年度预算调整率较大。但一是年初预算编制预判性较弱，年度追加资金规模大，预算约束效力不足。二是绩效管理覆盖不全面，未将全部专项补助资金完整纳入全过程绩效跟踪。

在部门单位内部管理方面，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立健全了各项单位内部控制管理制度，包括《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心重点岗位人员轮岗制度》《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心“三重一大”制度》，以及单位预算管理、财务收支管理、政府采购管理、资产管理、合同管理、项目管理六大内部控制模块相关管理制度。托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心制度健全，执行有效，工作档案清晰完整，单位信息公开及时有效。但单位未建立本单位预算绩效管理制度，上级下达的专项资金绩效目标表、监控表、自评表由主管部门统一编制，本单位绩效主体责任落实不到位。

在部门单位履职效能和部门履职效益方面，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心按照年度工作计划，持续开展了儿童、孕产妇保健工作、“三病”母婴阻断工作、农村妇女免费增补叶酸工作、“两癌”筛查项目工作、新生儿疾病、听力、先天性心脏病筛查工作、计划生育领域认真落实四项免费技术服务

工作、落实国免孕优健康检查工作等，各科室分工明确，责任到岗到人，完成了2025年部门单位整体工作目标和单位履职核心工作，扎实开展孕产妇与儿童健康管理、高危人群筛查随访、妇幼健康宣教、婚前孕前保健等妇幼保健服务，不断补齐服务短板，持续提升了县域妇女儿童卫生健康保障能力。

根据绩效评价实施方案确定的指标体系及评分标准，评价小组通过采用资料核查、数据分析等方式，对托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心进行了独立、客观的评价，该部门单位最终评分结果为95.6分，绩效评级为“优”。其中，部门决策类指标权重为15分，得分15分，得分率为100%；部门管理类指标权重为25分，得分20.6分，得分率为82.4%；部门产出类指标权重为40分，得分40分，得分率为100%；部门效益类指标权重为20分，得分20分，得分率为100%。各部分权重和绩效分值如下表：

表2-1　评价情况总表

评价指标	权重	得分	得分率
部门决策	15	15	100%
部门管理	25	20.6	82.4%
部门产出	40	40	100%
部门效益	20	20	100%
合计	100	**95.6**	**95.6%**

三、主要经验及做法

1.健全服务体系，夯实妇幼计生服务根基。

坚持以母婴安全为核心，整合妇幼保健、计划生育技术服务职能，构建婚前、孕前、孕期、产后、儿童保健、计生指导全链条一体化服务体系。完善辖区三级服务联动机制，细化服务流程与工作标准，常态化开展基层业务督导、培训及考核，压实基层妇幼专干工作责任，打通妇幼健康服务便民通道。依托绩效考核抓手，规范日常服务开展，持续推动辖区妇幼计生服务标准化、规范化落地。

2.聚焦母婴安全，筑牢全周期健康防护屏障。

严格落实母婴安全相关工作制度，常态化开展孕产妇、0—6岁儿童健康动态管理，建立高危孕产妇、高危儿童专项台账，实行分级分类管理、定期随访、闭环处置工作机制，有效防范母婴安全风险。扎实推进出生缺陷三级预防工作，全面落实免费婚前检查、孕前优生检查、新生儿疾病筛查等惠民项目，持续提升出生人口素质。针对高龄生育增多的现状，优化高危妊娠专项服务，强化孕期风险评估与全程监护，全力保障母婴安全。

3.优化服务模式，推进计生服务转型提质

主动顺应生育政策调整新形势，推动传统计划生育管理向优生优育、家庭健康、生殖健康服务转型。规范开展免费避孕药具发放、节育技术指导、产后康复指导、生育政策解读等便民服务，延伸生育关怀服务链条。聚焦新婚家庭、育龄妇女、育儿家庭等

重点群体，常态化开展入户随访、健康宣讲、答疑指导等服务，引导群众树立科学婚育观念，切实提升辖区群众生殖健康服务获得感。

4.深化健康宣教，营造良好服务氛围

构建线上线下一体化健康宣教体系，线下依托孕期课堂、儿童保健课堂、义诊咨询、社区宣讲等场景普及妇幼健康、优生优育知识；线上通过新媒体平台推送科普内容、政策解读、保健指南。结合日常体检、随访、诊疗服务开展一对一精准宣教，有效提升群众妇幼健康政策知晓率和主动就医、主动保健意识，营造全民关注妇幼健康的良好氛围。

（二）存在的主要问题

1.专业技术人员稀缺，服务能力支撑不足

中心专业技术人才队伍配置不足、人员紧缺问题突出，妇幼保健、计生技术、儿童保健、高危干预等核心岗位专业人员稀缺，无充足骨干人才储备，人才梯队建设滞后。现有在岗人员工作任务繁重、一岗多责，长期处于高负荷工作状态，难以满足群众日益增长的精细化、专业化、多元化妇幼健康服务需求。同时，受岗位编制、薪酬待遇、发展空间等因素影响，专业人才引育留用难度较大，人才短板已成为制约中心服务提质、专科建设、业务创新的主要瓶颈。

2.制度建设薄弱，绩效自主履职能力不足。

妇幼保健和计划生育服务中心作为卫生健康委员会二级事

业单位，绩效管理工作较多依靠上级主管部门部署推动，自主开展绩效管理的主体责任落实不到位，工作开展对上级部门依赖性较为突出。单位内部绩效管理制度体系建设存在明显短板，尚未建立贴合本单位业务运行实际的完整绩效管理配套制度，绩效工作的组织实施、过程管理、考核程序、资料归档、结果运用等环节缺乏明确、可落地的制度规范。

（三）建议和改进措施

1.多措补齐专业人才短板，全面提升服务能力。

一是强化人才引进与补充。积极对接编制、人社及主管部门，结合岗位缺口，科学制定年度人才引进和招聘计划，重点补充妇幼保健、儿童保健、生殖健康、医学检验等紧缺专业技术人员，逐步优化人才结构、完善人才梯队。二是加强在岗人员培养。建立常态化业务培训、跟班学习、外出进修、技能练兵机制，定期组织医务人员学习高危孕产妇管理、出生缺陷防控、儿童早期发展、生殖健康服务等专业知识，提升现有人员综合业务能力，缓解人员紧缺压力。三是健全激励保障机制。完善内部绩效考核和薪酬分配制度，坚持多劳多得、优绩优酬，向临床一线、关键岗位倾斜，提升岗位吸引力，稳定现有人才队伍，减少人才流失。四是优化岗位分工。合理梳理岗位职责、统筹调配人力，细化工作分工，避免一人多岗、超负荷工作，保障服务质量和医疗安全。

2、健全完善绩效管理制度体系。

一是结合妇幼保健、计划生育服务职能业务，制定适配本单位的绩效管理实施制度及操作细则，对组织流程、日常监控、考核实施、资料管理、结果运用等内容予以明确，补齐制度空白，做到各项工作有据可依。二是建立常态化绩效管理运行机制，把绩效监控、自评自查纳入日常工作，避免仅在上级要求时开展相关工作，固化内部工作流程，推动绩效管理常态化开展。三是强化制度执行落地，严格依照制度开展绩效全流程管理，用好考核结果，将绩效评价与内部管理、业务推进相结合，切实发挥绩效管理约束和导向作用，提升单位整体履职效能。

评价机构（盖章）：新疆赛文市场调查咨询有限公司

主评人：

评价日期：2026 年 8 月 15 日

目　录

摘　要 1

一、基本概况 14

（一）部门单位基本情况 14

（二）部门资金收入和支出情况 18

（三）部门整体工作目标 22

二、绩效评价工作开展情况 25

（一）评价目的、对象和范围 25

（二）评价原则与依据 26

（三）评价指标体系 27

（四）评价方法与标准 29

（五）评价工作过程 29

三、综合评价情况及评价结论 31

四、绩效评价指标分析 34

（一）部门决策情况 34

（二）部门管理情况 36

（三）部门产出情况 41

（四）部门效益情况 43

五、主要经验及做法 43

六、存在的主要问题 45

七、相关建议 46

八、绩效评价结果应用建议.....47
（一）及时对评价中发现的问题进行整改.....47
（二）评价结果公开.....47
九、其他需说明的情况.....47
报告附件：.....48
附件 1 托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年度部门单位整体支出绩效评价指标体系及评分表.....49
附件 2 部门整体支出绩效自评表.....60
附件 3 项目相关负责人访谈提纲.....61
附件 4 项目单位意见反馈表.....66

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心
单位整体支出绩效自评报告

一、基本概况

（一）部门单位基本情况

1.部门职责

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心隶属于县卫生健康委员会，全额事业单位。主要部门职责如下:

（1）坚持国家“以保健为中心，以保障生殖健康为目的，保健与临床相结合，面向群体面向基层和预防为主”的方针，切实履行妇幼公共卫生职能，开展与妇女儿童健康密切相关的各项医疗服务和公共卫生服务，在工作中加强保健专科建设，突出保健优势。（2）贯彻落实国家《中华人民共和国母婴保健法》和认真督促落实《中国妇女发展纲要》和《中国儿童发展纲要》规定的各项工作目标完成情况，对存在的问题及时提出建议，对全县各项妇幼工作顺利完成提供科学依据。（3）承担本辖区内常住人口的围产保健、妇女保健、儿童保健、妇幼常见病防治等任务；开展产科质量、孕产妇死亡、儿童生长发育监测等工作，同时对各乡镇的相关工作督促指导。（4）负责全县的计划生育技术服务、出生缺陷综合防治工作的技术指导，做好妇幼保健、计划生育信息管理及上报工作，完成各项服务质量监测、做好基层妇幼保健和母婴保健技术人员从业技术培训及接受下级转诊。（5）积极推广和应用妇幼保健计划生育实用新技术；做好妇幼计生工作技术指导和基层妇幼保健、计划生育技术人员从业技术培训。（6）协

助卫生行政部门完成辖区内孕产妇、儿童死亡评审，预防“三病”母婴传播项目传染病感染儿童评审，督促落实自治区给本县安排的妇女儿童健康有关的新增项目的完成情况。（7）负责全县妇幼保健、计划生育技术服务的信息收集、统计、整理、分析、质量控制和汇总上报。（8）负责县委、县人民政府及卫生健康行政部门交办的其他任务。

2.部门内设机构构成

机构设置：托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心无下属预算单位，内设10个科室，分别是：办公室（总务科）、财务科、医务科（护理部、院内感染防控科）、项目管理科（健康教育科）、检验科、影像科（心电图室）、孕产保健部、妇女保健部、儿童保健部、计划生育服务部。

3.人员情况

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心人员总数为42人，其中：在职26人，退休16人。年末实有在职人数26人。

4.部门2025年重点工作开展情况

（1）母婴安全工作。儿童、孕产妇保健工作。活产数1057人，早孕建卡人数999人，早孕建卡率95.23%，住院分娩人数1057人，住院分娩率100%，孕产妇系统管理率达94.32%，产后随访数1052人，产后访视率达99.53%，孕产妇死亡0人，3岁以下儿童系统管理人数3121人，3岁以下儿童系统管理率97.05%，7岁以下儿童健康管理率98.12%。

（2）妇幼卫生项目工作。

①　“三病”母婴阻断工作。一是托克逊县接受“三病”咨询与检测孕妇数863人，检测率100%；产妇数135人，早期检测115人，早期检测率85%。二是婚前医学检查工作。结婚登记人数1598人，婚检人数1526人，婚检率达到95.49%，开办新婚学校，孕

妇学校为前来婚检孕检的人进行婚前、孕期健康教育，全年母婴安全宣讲开展 4 次。

② 农村妇女免费增补叶酸项目。任务数 1000 人，任务完成率 96.5%，叶酸应服用数 965 人，叶酸新增服用数 965 人，服用率 100%。叶酸服用依从人数 759 人，依从率 100%，叶酸知识知晓 965 人，叶酸知识知晓率 100%。

③ “两癌”筛查项目工作。2025 年“两癌”筛查工作，乳腺癌任务 1000 例、已完成 1014 例、完成率 100%，其中乳腺 B 超 3 类 23 人需要进一步做钼靶，均已结案，乳腺 B 超 4A 类 1 人已做病检，结果为乳腺纤维瘤。目前 24 人已完成随访工作，随访率 100%。宫颈癌（ TCT） 筛查任务 4500 例，已完成 4505 例、完成率 100%。TCT 异常 95 人、其中 93 人已结案，病理结果低级别病变人数 10 人，高级别病变人数 13 人宫颈原位腺癌 1 人（早 期），治疗人数 14 人，随访率 97.8%，治疗率 100%，未结案 2 人继续随访中（1 人心肌梗死术后，1 人拒查）。

④ 新生儿疾病。县人民医院活产数 135 人，新生儿疾病筛查数 134 人，筛查率 99%。

⑤ 新生儿听筛。县人民医院活产数 135 人，新生儿听力筛查数 134 人，筛查率 99%。

⑥ 新生儿先天性心脏病筛查：县人民医院活产数135人，筛查人数：125人，筛查率92.59%。

（3）计划生育工作。

① 认真落实四项免费技术服务工作。今年共计完成计划生育查环查孕18065人，其中：查环14109人、查孕3956人。完成乡（镇）环情、孕情监测4次，季度查孕查环率达到100%，计划生育技术服务覆盖率达到100%。及时收集汇总基层站所各类报表，按时向吐鲁番市上报有关业务工作报表，圆满完成了农牧民免费技术服务工作任务，提高了育龄群众生殖健康保健意识。

② 落实国免孕优健康检查项目工作。2025年国免孕优检查任务数400对，目前已完成406对，筛查率101%，把预防措施落实在怀孕之前，有效降低了出生缺陷的发生风险，提高了生育质量，统筹解决了人口问题，促进了社会和谐发展。

（4）孕产妇抑郁症筛查工作开展情况。新增孕妇880人，新增产妇777人，抑郁症筛查人数1468人，高危预警人员29人（已安排个体咨询，持续追踪随访）。筛查率达到98%。

（5）出生医学证明情况。县人民医院申领数150人，医疗保健机构内出生的签发数131人，换发数14人，合计153人；妇计中心出生医学证明办公室申领数150人，医疗保健机构内出生的换发数5人，补发数62人，合计68人；医疗保健机构外出生首次签发数1人，换发数19人。年度申领数500人。

（6）门诊工作有序开展。

① 就诊人次16860人，其中妇科门诊人次数1564人次，儿科门诊人次数5913人次，内科门诊人次数1899人次，中医科105人次，体检科4978人次，其他门诊人次数2401人次。

② 做好儿童入托体检工作，儿童入托体检4535人，为全县托幼机构老师体检946人，保障了在园儿童的健康。

（7）妇幼健康工作。

为认真贯彻落实国家卫健委和自治区卫健委妇幼健康工作会议精神，结合我中心工作实际，开展妇幼健康工作分片包干制，由单位班子成员牵头，所有专业技术人员参与包片到村，每月至少利用10天时间对县人民医院、乡镇卫生院（社区卫生服务中心），村卫生室妇幼工作进行督导检查、指导工作，严格落实母婴安全五项制度，提升基层医护人员孕产妇妊娠风险因素筛查能力，落实妊娠风险筛查工作，规范孕产期保健服务技术，保障全县母婴安全工作。

（二）部门资金收入和支出情况

1.部门单位预算安排情况

（1）年初预算收入安排：2025年托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心年初收入预算为726.01万元，其中：一般公共预算财政拨款收入584.24万元，占比80.47%；政府性基金预算未安排；国有资本经营预算未安排预算收入；事业收入141.77万元，占比19.53%。

表 1-1 2025 年部门预算安排收入情况表

单位：万元

序号	收入来源	年初预算数	收入占比	全年预算数	预算调整数	调整率
1	一般公共预算财政拨款	584.24	80.47%	836.74	252.5	43.22%
2	政府性基金预算财政拨款	0	0%	582.89	582.89	/
3	其他收入	141.77	19.53%	168.71	26.94	19%
3	本年收入合计	726.01	100%	1588.34	862.33	118.78%

（2）年初预算支出安排：2025 年托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心年初支出预算为 726.01 万元，其中：基本支出 578.01 万元，占比 79.62%；项目支出 148 万元，占比 20.38%。

2.年中调整（追加减）情况

2025 年托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心年初部门整体预算数为 726.01 万元，年中调整追减共计 862.33 万元，其中：基本支出调整追减 106.61 万元，主要原因：由于 2025 年退休 3 人，新入职 1 人，2025 年开始在职人员职业年金单位部分纳入预算，导致人员经费增加。项目支出调整追加 755.73 万元，主要原因是：县卫健委分配的上级转移支付项目资金未纳入本单位年初预算。调整后整体全年预算数为 1588.34 万元，预算调整率为 118.78%。

3.部门单位预算执行情况

根据 2025 年度单位决算报表数据显示，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年度全年预算数为 1588.34 万元，其中：基本支出 684.62 万元，项目支出 903.72 万元；截止 2025

年12月31日，全年实际预算执行数1576.27万元，其中：基本支出684.62万元，项目支出891.65万元，全年预算执行率为99.24%。具体内容详见下表：

表1-2 2025年部门财政资金总体使用情况表

单位：万元

序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
1	基本支出	578.01	684.62	684.62	100.00%
1.1	人员经费	538.76	660.07	660.07	100.00%
1.2	公用经费	39.25	24.55	24.55	100.00%
2	项目支出	148	903.72	891.65	98.66%
3	本年支出合计	726.01	1588.34	1576.27	99.24%

（1）基本支出和使用情况

2025年妇幼保健和计划生育服务中心基本支出全年预算数为684.62万元，其中：人员经费660.07万元，公用经费24.55万元。截至2025年12月31日，实际支出684.62万元，其中：人员经费支出660.07万元，公用经费支出24.55万元，基本支出预算执行率为100%。

工资福利支出643.06万元，主要用于在职人员基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、住房公积金、基本养老保险、职业年金、基本医疗保险、其他社会保障、其他工资福利等方面。工资福利支出通过内部审核后，由编办、人社局、社保局、医保局、住房公积金管理办公室及财政局等部门逐个审核，按时申报及发放。

商品和服务支出24.56万元，主要用于保障妇幼保健和计划生育服务中心正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，

包括办公费、印刷费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、委托业务费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出等日常公用经费。

对个人和家庭补助支出 17.00 万元。主要用于退休费等开支。

单位各项资金支出规范，资金管理、费用标准、资金支付均符合有关制度规定，不存在超范围、超标准支出、虚列支出、截留、挤占、挪用资金以及其他不符合制度规定支出的情况。

（2）项目支出资金安排及执行情况

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年共安排了 9 个项目，其中 6 个属于经常性项目、3 个属于当年度新增项目，全年共安排专项资金 903.72 万元，实际到位资金 903.72 万元，资金到位率为 100%。项目支出资金安排及执行情况详见下表:

表 1-3 2025 年项目预算安排及执行情况表

单位：万元

序号	项目名称	资金来源	年初预算数	全年预算数	实际支出数	预算执行率
1	综合业务经费	县级资金	6.23	6.23	6.23	100%
2	采购部分紧缺医疗设备	县级资金	/	92.02	92.02	100%
3	基本公共卫生服务补助资金项目	中央转移支付资金	/	40	40	100%
4	重大公共卫生服务补助资金项目	中央转移支付资金	/	6.93	6.93	100%
5	自治区计划生育服务补助资金项目	自治区转移支付资金	/	17	17	100%
6	托克逊县历年工程项目资金	专项债	/	440.58	440.58	100%

7	第六批地方政府债券资金项目	专项债	/	141.81	141.81	100%
8	自治区彩票公益金卫生健康领域项目	自治区转移支付资金	/	0.5	0.5	100%
9	单位自有资金	其他收入	141.77	158.65	146.58	92.39%
	本年支出合计	-	148	903.72	891.65	98.66%

（3）“三公”经费预算安排及支出情况

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心2025年初安排“三公”经费预算资金4.06万元，全年实际支出4.06万元，主要用于公务用车运行维护费。对比2024年“三公”经费支出5万元，2025年比2024年的“三公”经费支出减少了0.94万元，“三公”经费支出下降率为18.8%。托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心通过控制“三公”经费支出，减少浪费、节约资源，提高了财政资金的使用效益，降低了政府运行成本。

（三）部门整体工作目标

1.部门单位年度重点工作目标及任务分工

（1）做好国家免费孕前优生健康检查项目。按时完成信息录入和评估反馈，孕前优生健康检查不少于400对，认真落实四项（上环、取环、人流、药流）免费技术服务工作，计划生育技术服务覆盖率达到95%以上。

主要负责科室及人员：

主要负责人杨蓉分管领导，由计划生育科负责具体开展相关工作，组织科室4名工作人员和各乡镇卫生院计划生育科工作人员配合共同完成计划目标。

（2）认真完成“两癌”筛查工作任务。宫颈癌筛查4500

人次、乳腺癌筛查1000人次、新生儿疾病筛查达到250对以上、新生儿听力筛查达到250对以上，切实保障妇女健康和生命安全。

主要负责科室及人员：

主要负责人梅仁强分管领导，由项目管理科负责具体开展相关工作，组织办公室、妇女保健部、检验科、影像科、医务科抽调8人配合完成计划目标任务。

（3）认真做好儿童、孕产妇保健服务工作，母婴安全宣讲次数全年达到4次及以上、孕产妇系统管理率达到90%以上、辖区7岁以下儿童健康管理率90%以上；加强妇女产五色花管理，做好高危孕产妇的筛选工作；强化出生缺陷防治，确保孕产妇产前工作的持续开展。

主要负责科室及人员：

主要负责人为梅仁强分管领导，由项目办负责具体开展工作，委托县人民医院产科 、儿科配合，组织单位6个科室14名工作人员以及各乡镇妇幼专干配合共同完成计划目标。

（4）做好婚前免费医学检查工作，婚前医学检查率达到90%以上，有助于保障婚姻双方和后代的健康，促进家庭幸福和社会稳定。

主要负责科室及人员：

主要负责人梅仁强分管领导，由项目管理科负责具体开展相关工作，组织科室1名工作人员配合共同完成计划目标。

（5）扎实开展“三病”母婴阻断工作。定期组织对所有孕产的筛查，做好抗体筛选阳性孕产妇和婴儿的追踪、随访管理，

为三中阳性孕产妇实行免费母婴阻断，保障孕产妇“三病”检测率达到100%以上。

主要负责科室及人员：

义诊主要负责人为杨蓉分管领导，计划生育部负责具体开展工作，组织科室4名工作人员配合完成义诊工作。

2.部门单位绩效目标

（1）部门年度绩效总目标

目标1：开展母婴安全宣讲及培训、不断提升服务能力和水平；

目标2：开展儿童、孕产妇保健服务工作，保障儿童孕产妇保健服务质量不断提升；

目标3：开展国面免孕前优生健康检查、两癌筛查等，不断提高人口素质和健康水平；

目标4：通过开展婚前医学免费检查，提升我县医学检查目标人群覆盖率，保障双方及后代健康，促进婚姻幸福。

目标5：经开展计划生育宣传教育、农牧民免费计生技术服务、优生指导、避孕药具发放，不断提高技术服务质量，维护群众的身心健康和生命安全。

（2）阶段性目标分解

根据绩效目标设定原理，以托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心年度目标为基础，依据单位职能，以《部门整体支出绩效目标申报表》《部门整体绩效自评报告》等相关材料为基础，将年度目标细化分解为个性指标，与部门整体评价共性指标共同构成部门整体阶段性目标。具体如下：

表 1-4 托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年部门整体绩效阶段性目标表

一级指标	二级指标	三级指标	目标值
C 部门产出（30 分）	C1 产出数量	农村计划怀孕夫妇孕前优生健康检查对数	>=400 对
		农村和城镇低保适龄妇女“两癌”免费检查人数	>=5500 人
		孕产妇系统管理率	>=90%
		婚前免费医学检查率	>=90%
		母婴安全宣讲次数	>=4 次
		孕产妇“三病”检测率	>=100%
	C2 产出质量	辖区 7 岁以下儿童健康管理率	>=90%
		农牧民计划生育技术服务覆盖率	>=95%
D 部门效益（25 分）	D1 社会效益	提升辖区妇女儿童群体健康保障水平	有效提升
		减轻群众妇幼健康检查经济负担	效果显著

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的、对象和范围

本次评价的目的旨在通过购买社会服务独立、客观、公正地核查托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心部门整体支出资金的申报、使用和绩效目标的实现情况，分析资金使用中存在的问题及原因，在此基础上提出改进和加强项目资金使用的意

见和建议，从而进一步提高资金管理水平，提升政策实施效果和财政资金的使用效益，为下一步预算资金安排、完善支出项目绩效管理提供参考。本次评价的主要内容为：一是部门单位整体管理及使用情况，具体涉及预算管理、基本支出和专项支出的管理及使用情况，为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等；二是部门单位整体支出绩效情况，具体涉及部门单位整体支出绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出、效果和效益效率等；三是部门单位专项组织实施情况，具体涉及专项组织情况分析和相关管理情况。

评价范围：主要涉及托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心部门整体支出绩效目标的设定情况，资金投入和使用情况，为实现绩效目标制定的制度、采取的措施，绩效目标的实现程度及效果，影响目标实现的因素及绩效评价的其他内容。

（二）评价原则与依据

1.评价原则

（1）科学规范原则。注重财政支出的经济性、效率性和有效性，采用定量与定性相结合的方法。

（2）公开公正原则。客观、公正，数据资料真实正确，标准统一，公开并自觉接受有关方面监督。

（3）绩效相关原则。针对具体支出及其产出绩效进行评价，评价结果清晰地反映支出与产出绩效之间的对应关系。

2.评价依据

（1）《中华人民共和国预算法》（2018 年修正）；

（2）《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意

见》（中发〔2018〕34 号）；

（3）关于贯彻落实《自治区党委 自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的通知（新财预〔2018〕151号）；

（4）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；

（5）《财政部关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4 号）；

（6）《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；

（7）《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（新兵党发〔2019〕13 号）；

（8）《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》（新财预〔2021〕49 号）；

（9）其他与本次评价相关的工作资料。

（三）评价指标体系

1.指标体系设计思路

根据《中共中央、国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）中相关要求。绩效评价组结合评价内容，从以下几点开展绩效评价：一是通过资料查阅了解部门单位整体管理及使用情况，具体涉及预算管理、基本支出和专项支出的管理及使用情况，为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等。包括项目管理制度、财务管理制度、资产管理制度和绩效跟踪管理措施等；二是通过走访托克逊县妇幼保健和计

划生育服务中心进行实地访谈调研，了解部门单位整体支出绩效情况，具体涉及部门单位整体支出绩效目标的实现程度，包括是否达到预定产出、效果和效益效率等，并将前期梳理的疑问与被评价单位交换意见；三是通过对部门工作开展情况、基本支出和项目支出使用情况、内部控制管理情况等基础数据采集，采用书面沟通等方式多渠道获取评价信息。

2.指标解释

（1）权重

本报告评价指标体系各指标的权重由评价组根据项目评价需求，在调研基础上依据指标的重要性进行分配，在经专家论证后结合专家意见最终确定。

（2）评价标准

本报告指标体系的评价标准按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。对于定性指标，一般通过访谈采集相关数据，在实施过程中运用等级描述法进行考核，通过设置分级标准来体现该指标认可程度的差异。对于定量指标，一般通过公式等方式予以量化，可以准确数量定义、精确衡量并能设定目标值的考核指标。

3.指标体系

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心部门整体财政支出绩效评价指标体系，以《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）文件中共性指标框架为基础，以部门单位职能为核心，主要围绕资金使用、项目管理、资源配置等方面，客观分析项目的产出和效果，并通过指标明细程

度体现侧重点。指标体系设置一级指标 4 个、二级指标 10 个，三级指标 29 个，对托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心部门整体财政预算资金从政策制定、投入、产出、效果和影响进行全面的评价。详见附件 1。

4.绩效评价等级

根据相关规定，绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，具 体分值和等级可根据不同评价内容设定。总分设置为 100.00 分，等级划分为四档： 90（含） -100 分为“优”，80（含） -90 分为“良”，70 （含） -80 分为“中”，70 分以下为“差”。

（四）评价方法与标准

评价组通过单位自评、资料核查、座谈问询、对照查证复核等多种方式，采用比较分析法、专家评议法、公众评议法等，运用定性指标与定量指标结合、静态指标与动态指标结合、点上调查与面上分析结合的分析手段，确保评价结果客观、准确。

（五）评价工作过程

受托克逊县财政局委托，本次重点项目绩效评价工作自 2026 年 7 月启动，我单位绩效评价小组编制了项目绩效评价工作方案，明确了绩效评价的目的、方法、原则、评价对象、范围、评价工作程序、评价人员及时间安排等，并且经过了数据采集、问卷调查、数据分析和报告撰写等环节，顺利完成了绩效评价报告工作。

1.前期准备阶段（2026 年 7 月 4 日—7 月 9 日）

我单位成立了绩效评价工作小组负责本次绩效评价工作，

评价工作小组由5名成员组成，分工负责本次评价各项工作。评价工作小组组长负责编制绩效评价工作方案、资料收集清单等，并与项目主评人、预算绩效专家沟通制定项目绩效评价指标体系和评分规则。项目开展前单位内部对全体参与人员进行了内部培训，确定了评价重点、工作要求，明确了评价风险识别及对应措施。

表2-1 绩效评价工作小组人员名单及分工

序号	姓名	项目职务	职责分工
1	黄智儒	项目主评人	绩效评分，报告质量复核
2	杨玉玲	项目负责人	资料审核、现场核查、报告撰写
3	木尼热·马合木提	项目组成员	资料收集、数据整理、现场核查

2.评价实施阶段（2026年7月10日—7月19日）

（1）采集评价基础数据及相关资料

全面收集项目相关资料和基础数据，根据绩效评价内容和三级评价收集对应的印证资料，采集项目资金支出情况、项目完成情况及项目成本构成等数据资料；并通过访谈、社会调查掌握具体情况，对采集的数据做详细的分析和统计。

（2）现场座谈和实地勘察

评价工作小组对前期收集的资料进行初步的梳理和分析，根据资料初审情况完善访谈问题，并开展现场座谈交流，进一步了解项目实施过程和实施结果。根据项目实施过程及指标评价需求判断，对项目进行实地调研考察。

3. 分析评价阶段（2026 年 7 月 20 日—7 月 22 日）

评价工作小组对收集到的相关资料进行整理、复核、统计，并进行综合分析，按照设立的评价指标、评价标准、权重、评价方法实施评价，形成评价结论，并对绩效目标未完成的原因进行综合分析。

4. 撰写报告阶段（2026 年 7 月 22 日—7 月 29 日）

评价工作小组根据评分结果和掌握的相关资料撰写绩效评价报告初稿，针对主要问题提出初步建议，并以书面形式向被评价单位和其主管部门征求意见，对被评价单位和其主管部门反馈的意见逐一核实，说明采纳或不予采纳的理由，并根据反馈的有效意见对绩效评价报告初稿进行修改和完善，形成绩效评价报告终稿，由该项目主评人签名并加盖单位公章形成正式报告，在规定时间内提交托克逊县财政局。

三、综合评价情况及评价结论

通过分析项目单位提供的相关资料，以及远程在线核实、实地调研和问卷调查等方式，评价小组对托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心部门整体支出进行了综合评价。

在部门决策方面，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心单位职责清晰明确；部门职责已细化落实到岗位和人员；2025 年编制了年度工作计划，并根据工作计划以及《2025 年第一批妇幼健康基本公共卫生服务补助资金项目实施方案》《2025 年提前下达重大公共卫生服务补助资金项目实施方案》《吐鲁番市母婴安全与健康高质量发展三年行动方案》等资料制定了绩效目标，依据充分，符合客观实际；绩效指标清

晰、可考量；预算编制合理，项目立项依据充分，程序规范严谨，重点项目资金有效保障。但妇科、儿科、计生临床岗位存在人员缺口，人才配置规划决策考虑不够充分。

在部门预算管理方面，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心严格按照《中华人民共和国预算法》及相关管理规定合理编制预算，年度预算调整率为118.78%，年度年初预算主要按照本级财力安排编制，上级专项资金于年中陆续下达，该类资金年初难以提前预判，未纳入部门年初预算。资金下达后按规定履行预算追加程序，年度执行总预算相应增加，由此年度预算调整率较大。但一是年初预算编制预判性较弱，年度追加资金规模大，预算约束效力不足。二是绩效管理覆盖不全面，未将全部专项补助资金完整纳入全过程绩效跟踪。

在部门单位内部管理方面，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立健全了各项单位内部控制管理制度，包括《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心重点岗位人员轮岗制度》《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心“三重一大”制度》，以及单位预算管理、财务收支管理、政府采购管理、资产管理、合同管理、项目管理六大内部控制模块相关管理制度。托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心制度健全，执行有效，工作档案清晰完整，单位信息公开及时有效。但单位未建立本单位预算绩效管理制度，上级下达的专项资金绩效目标表、监控表、自评表由主管部门统一编制，本单位绩效主体责任落实不到位。

在部门单位履职效能和部门履职效益方面，托克逊县妇

幼保健和计划生育服务中心按照年度工作计划，持续开展了儿童、孕产妇保健工作、“三病”母婴阻断工作、农村妇女免费增补叶酸工作、“两癌”筛查项目工作、新生儿疾病、听力、先天性心脏病筛查工作、计划生育领域认真落实四项免费技术服务工作、落实国免孕优健康检查工作等，各科室分工明确，责任到岗到人，完成了2025年部门单位整体工作目标和单位履职核心工作，扎实开展孕产妇与儿童健康管理、高危人群筛查随访、妇幼健康宣教、婚前孕前保健等妇幼保健服务，不断补齐服务短板，持续提升了县域妇女儿童卫生健康保障能力。

根据绩效评价实施方案确定的指标体系及评分标准，评价小组通过采用资料核查、数据分析等方式，对托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心进行了独立、客观的评价，该部门单位最终评分结果为95.6分，绩效评级为“优”。其中，部门决策类指标权重为15分，得分15分，得分率为100%；部门管理类指标权重为25分，得分20.6分，得分率为82.4%；部门产出类指标权重为40分，得分40分，得分率为100%；部门效益类指标权重为20分，得分20分，得分率为100%。各部分权重和绩效分值如下表：

表3-1　评价情况总表

评价指标	权重	得分	得分率
部门决策	15	15	100%
部门管理	25	20.6	82.4%
部门产出	40	40	100%

部门效益	20	20	100%
合计	100	**95.6**	**95.6%**

四、绩效评价指标分析

（一）部门决策情况

部门决策类指标由 5 个二级指标和 6 个三级指标构成，权重分 15 分，评价得分 15 分，得分率为 100%。

（1）A11 职能设定明确性指标:

经查阅托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心提供的三定方案、单位岗位职责及重点岗位人员轮岗制度等资料，该单位将单位职责按业务科室的职能分解至各业务科室，明确了单位内部管理架构及业务科室的相关职责，明确科室具体分工，各科室根据各自的业务范围、制定各科室岗位职责。单位职能设定符合“三定方案”，职责清晰明确。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

（2） A12 人员岗位职责明确性指标:

根据该单位提供的单位岗位职责及重点岗位人员轮岗制度等资料，部门职责已细化落实到岗位和人员，职责分工明确。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

（3） A21 工作计划的合理明确性指标:

根据托克逊妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年工作计划,在该单位在开展 2025 年计划编制时，总结前一年度的工作

任务完成情况，剖析了部门存在问题，分析问题存在原因及措施，从部门履职职能及各科室分解任务、职责分工要求等出发，编制了2025年工作计划和重点工作内容，依据充分且与现实客观相符合。

综上所述，该指标权重为 3 分，根据评分规则，该指标得3分。

（4）A31 部门绩效目标的合理性、明确性、量化度指标:

①该单位根据2025年工作计划、《2025年第一批妇幼健康基本公共卫生服务补助资金项目实施方案》《2025年提前下达重大公共卫生服务补助资金项目实施方案》《吐鲁番市母婴安全与健康高质量发展三年行动方案》等资料制定了绩效目标，依据充分，符合客观实际;

②根据整体绩效目标表，该单位细化了绩效指标且指标设置清晰、可考量。

综上所述，该指标权重为 3 分，根据评分规则，该指标得 3分。

（5）A41 在编人员控制率指标:

根据三定方案及访谈记录，该单位额定编制29个，实际在职46人，其中26人有编制，该单位不存在超编情况。

综上所述，该指标权重为2分，根据评分规则，该指标得2分。

（6）A51 年度部门预算计划合理、规范性指标:

根据该单位分年度支出计划和项目支出测算表，部门预算计划合理、立项依据充分；支出内容和工作计划一一对应；重

点项目资金有效保障；且预算编制整体内容完整，程序规范严谨，由主管部门集体决策确定。

综上所述，该指标权重为 3 分，根据评分规则，该指标得 3 分。

（二）部门管理情况

部门管理类指标由 2 个二级指标和 13 个三级指标构成，权重分 25 分，实际得分 20.6 分，得分率 82.4%。

(1) B11 基本支出预算执行率指标:

根据《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年决算报表》显示，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年部门单位基本支出全年预算数为 684.62 万元，当年实际支出 684.62 万元，基本支出预算执行率为 100%。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

(2) B12 项目支出预算执行率指标:

根据《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年决算报表》显示，该单位 2025 年全年安排项目预算资金 903.72 万元,当年实际支出 891.65 万元,项目支出预算执行率为 98.66%。该单位 2025 年实施完成的 9 个项目为综合业务经费 6.23 万元，采购部分紧缺医疗设备 92.02 万元，基本公共卫生服务补助资金项目 40 万元，重大公共卫生服务补助资金项目 6.93 万元，自治区计划生育服务补助资金项目 17 万元，托克逊县历年工程项目资金 440.58 万元，第六批地方政府债券资金项目 141.81 万元，自治区彩票公益金卫生健康领域项目 0.5 万元，单位实

有资金158.65万元，预算支出共计891.65万元，项目结转结余资金12.07万元为单位实有资金，未安排项目支出。

综上所述，该指标权重为2分，根据评分规则，该指标得1.6分。

(3) B13 预算调整率指标:

根据《托克逊县市妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年决算报表》显示，2025年该单位整体全年预算数为1588.34万元，年初部门整体预算数为726.01万元，年中调整追减862.33万元，预算调整率为118.78%，部门预算总额调整幅度超出±10%范围。预算调整追减的主要原因一是2025年度开始在职人员职业年金单位部分纳入预算，人员经费追加；二是县卫生健康委员会分配的上级转移支付项目资金未纳入年初预算，导致项目资金追加。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 0 分。

(4) B14 “三公”经费控制率指标:

根据《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年决算报表》显示，2025年该单位“三公”经费预算数为4.06万元，实际支出4.06万元，“三公”经费控制率为100%，主要用于公务用车运行维护费。对比2024年“三公”经费支出5万元，2025年比2024年的“三公”经费支出减少了0.94万元，“三公”经费支出下降率为18.8%，有效降低了政府运行成本。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

(5) B15 资金使用合规性指标:

根据《新疆维吾尔自治区基本公共卫生服务补助资金管理实施细则》《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心财务管理制度》《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心财务管理制度》等制度，通过抽查托克逊县与托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年明细账及大额经费支出凭证得出,托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心资金的拨付审批程序完整、资金实际用途与预算批复相一致，财务凭证齐全，支出过程中均按单位要求进行上会、决策，规范落实支付程序。

综上所述，该指标权重为 4 分，根据评分规则，该指标得 4 分。

(6) B21 财务制度健全性、有效性指标:

①托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立了完善的财务管理制度，包括：《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心收支业务管理制度》《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心财务管理制度》等，财务管理制度健全，不存在明显缺陷。

②托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心按照单位财务管理制度有效执行，会计核算准确，财务管理规范。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

(7) B22 资产管理制度健全性、有效性指标:

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立了《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心资产管理制度》，并按照制度要

求，在2025年开展了资产盘点工作，及时填报资产管理系统，保障了国有资产安全。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

(8) B23 政府采购制度执行有效性指标:

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立了完善的《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心政府采购管理内部控制制度》，对单位采购业务的全过程进行规范。单位各内部机构严格按照已建立制度执行，并自觉接受财政监督检查。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

(9) B24 合同管理规范性指标:

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立了完善的《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心合同纠纷处理制度》和《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心合同执行归档制度》，以上制度对合同签订与执行过程各环节规范约束性不高，侧重于合同后期管理及归档收纳。将合同文件进行记录并妥善保管，合同附件及相关资料应与合同文本一起保管作为日后财务支付依据。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 1 分。

(10) B25 档案管理制度执行有效性指标:

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立了完善的《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心合同执行归档制度》，并按制度有效执行，工作档案清晰完整。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

（11）B26 信息公开执行有效性指标：

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年预、决算信息及时公开，内容真实完整；依托媒体网络平台，广泛宣传妇幼保健政策和信息。该单位信息公开及时有效。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

（12）B27 绩效管理制度健全性指标：

托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心建立健全了该单位粗略制定预算绩效管理相关制度，但内容侧重于考核奖惩，未按全过程绩效管理工作推进步骤，严格制定管理制度。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 0 分。

（13）B28 年度绩效管理规范性指标：

经核查，托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心已按要求开展部门整体支出和项目支出绩效目标管理、绩效监控及绩效自评工作，并提交了相关印证材料。

综上所述，该指标权重为 2 分，根据评分规则，该指标得 2 分。

（三）部门产出情况

部门产出指标由 2 个二级指标和 8 个三级指标构成，权重分 40 分，实际得分 40 分，得分率 100%。

（1）C11 农村计划怀孕夫妇孕前优生健康检查对数指标:

经查看“农村计划怀孕夫妇孕前优生健康检查工作量统计表”、2025 年工作总结，2025 农村计划怀孕夫妇 406 对，建档 406 对，指标完成率为 101%。

综上所述，该指标权重为 6 分，根据评分规则，该指标得 6 分。

（2）C12 农村和城镇低保适龄妇女“两癌”免费检查人数指标:

经查看“农村和城镇低保适龄妇女‘两癌’筛选工作总结”，适龄妇女“两癌”筛选人数 5519 人，指标完成率为 100.35%。

综上所述，该指标权重为 6 分，根据评分规则，该指标得 6 分。

（3）C13 孕产妇系统管理率指标:

经查看“孕产妇保健和健康情况年报表（1—12 月）”，2025 年托克逊县孕产妇管理率达 94.32%，指标完成率为 104.8%。

综上所述，该指标权重为 5 分，根据评分规则，该指标得 5 分。

（4）C14 婚前免费医学检查率指标:

经查看“2025 年托克逊县婚前免费医学体检报表（2025 年 1 月—12 月）”，婚前免费医学检查率达 95.49%，指标完成率为 106.1%。

综上所述，该指标权重为 3 分，根据评分规则，该指标得 3 分。

（5）C15 母婴安全宣讲次数指标:

经查看“2025 年妇计中心业务培训工作总结及培训人员签到表”，2025 年完成母婴安全宣讲 4 次，指标完成率为 100%。

综上所述，该指标权重为 3 分，根据评分规则，该指标得 3 分。

（6）C16 孕产妇“三病”检测率指标:

经查看托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心“孕产妇保健和健康情况年报表（1—12 月）”，孕产妇“三病”检测率达 100%，指标完成率为 100%。

综上所述，该指标权重为 6 分，根据评分规则，该指标得 6 分。

（7）C21 辖区 7 岁以下儿童健康管理率指标:

经查看托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心“7 岁以下儿童保健和健康情况年报表（1—12 月）”，辖区 7 岁以下儿童健康管理率达 98.12%，指标完成率为 109.02%。

综上所述，该指标权重为 5 分，根据评分规则，该指标得 5 分。

（8）C22 农牧民计划生育技术服务覆盖率指标:

经查看托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心“吐鲁番市县、乡级服务站免费技术服务工作报表”，农牧民计划生育技术服务覆盖率达 100%，指标完成率为 105.26%。

综上所述，该指标权重为 6 分，根据评分规则，该指标得 6 分。

（四）部门效益情况

部门效益指标涉及 1 个二级指标和 2 个三级指标，从社会效益方面考察部门工作开展效果，指标分值 20 分，评价得分 2 －分，得分率为 100%。

（1）D11 提升辖区妇女儿童群体健康保障水平指标:

根据2025年工作总结、绩效评价中相关三级指标佐证资料，该单位扎实开展孕产妇与儿童健康管理、高危人群筛查随访、妇幼健康宣教、婚前孕前保健等妇幼保健服务，不断补齐服务短板，持续提升县域妇女儿童卫生健康保障能力。

综上所述，该指标权重为 10 分，根据评分规则，该指标得 10 分。

（2）D12 减轻群众妇幼健康检查经济负担指标:

根据 2025 年工作总结，该单位免费开展妇女 “两癌” 筛查服务，有序组织目标人群筛查工作，做到早发现、早干预、早治疗，切实减轻妇女群众就医经济负担，降低患病家庭医疗支出压力，有效保障辖区妇女身体健康权益。

综上所述，该指标权重为 10 分，根据评分规则，该指标得 10 分。

五、主要经验及做法

1.健全服务体系，夯实妇幼计生服务根基。

坚持以母婴安全为核心，整合妇幼保健、计划生育技术服务职能，构建婚前、孕前、孕期、产后、儿童保健、计生指导

全链条一体化服务体系。完善辖区三级服务联动机制，细化服务流程与工作标准，常态化开展基层业务督导、培训及考核，压实基层妇幼专干工作责任，打通妇幼健康服务便民通道。依托绩效考核抓手，规范日常服务开展，持续推动辖区妇幼计生服务标准化、规范化落地。

2.聚焦母婴安全，筑牢全周期健康防护屏障。

严格落实母婴安全相关工作制度，常态化开展孕产妇、0—6岁儿童健康动态管理，建立高危孕产妇、高危儿童专项台账，实行分级分类管理、定期随访、闭环处置工作机制，有效防范母婴安全风险。扎实推进出生缺陷三级预防工作，全面落实免费婚前检查、孕前优生检查、新生儿疾病筛查等惠民项目，持续提升出生人口素质。针对高龄生育增多的现状，优化高危妊娠专项服务，强化孕期风险评估与全程监护，全力保障母婴安全。

3.优化服务模式，推进计生服务转型提质

主动顺应生育政策调整新形势，推动传统计划生育管理向优生优育、家庭健康、生殖健康服务转型。规范开展免费避孕药具发放、节育技术指导、产后康复指导、生育政策解读等便民服务，延伸生育关怀服务链条。聚焦新婚家庭、育龄妇女、育儿家庭等重点群体，常态化开展入户随访、健康宣讲、答疑指导等服务，引导群众树立科学婚育观念，切实提升辖区群众生殖健康服务获得感。

4.深化健康宣教，营造良好服务氛围

构建线上线下一体化健康宣教体系，线下依托孕期课堂、

儿童保健课堂、义诊咨询、社区宣讲等场景普及妇幼健康、优生优育知识；线上通过新媒体平台推送科普内容、政策解读、保健指南。结合日常体检、随访、诊疗服务开展一对一精准宣教，有效提升群众妇幼健康政策知晓率和主动就医、主动保健意识，营造全民关注妇幼健康的良好氛围。

六、存在的主要问题

1.专业技术人员稀缺，服务能力支撑不足

中心专业技术人才队伍配置不足、人员紧缺问题突出，妇幼保健、计生技术、儿童保健、高危干预等核心岗位专业人员稀缺，无充足骨干人才储备，人才梯队建设滞后。现有在岗人员工作任务繁重、一岗多责，长期处于高负荷工作状态，难以满足群众日益增长的精细化、专业化、多元化妇幼健康服务需求。同时，受岗位编制、薪酬待遇、发展空间等因素影响，专业人才引育留用难度较大，人才短板已成为制约中心服务提质、专科建设、业务创新的主要瓶颈。

2.制度建设薄弱，绩效自主履职能力不足。

妇幼保健和计划生育服务中心作为卫生健康委员会二级事业单位，绩效管理工作较多依靠上级主管部门部署推动，自主开展绩效管理的主体责任落实不到位，工作开展对上级部门依赖性较为突出。单位内部绩效管理制度体系建设存在明显短板，尚未建立贴合本单位业务运行实际的完整绩效管理配套制度，绩效工作的组织实施、过程管理、考核程序、资料归档、结果运用等环节缺乏明确、可落地的制度规范。

七、相关建议

1.多措补齐专业人才短板，全面提升服务能力。

一是强化人才引进与补充。积极对接编制、人社及主管部门，结合岗位缺口，科学制定年度人才引进和招聘计划，重点补充妇幼保健、儿童保健、生殖健康、医学检验等紧缺专业技术人员，逐步优化人才结构、完善人才梯队。二是加强在岗人员培养。建立常态化业务培训、跟班学习、外出进修、技能练兵机制，定期组织医务人员学习高危孕产妇管理、出生缺陷防控、儿童早期发展、生殖健康服务等专业知识，提升现有人员综合业务能力，缓解人员紧缺压力。三是健全激励保障机制。完善内部绩效考核和薪酬分配制度，坚持多劳多得、优绩优酬，向临床一线、关键岗位倾斜，提升岗位吸引力，稳定现有人才队伍，减少人才流失。四是优化岗位分工。合理梳理岗位职责、统筹调配人力，细化工作分工，避免一人多岗、超负荷工作，保障服务质量和医疗安全。

2.健全完善绩效管理制度体系。

一是结合妇幼保健、计划生育服务职能业务，制定适配本单位的绩效管理实施制度及操作细则，对组织流程、日常监控、考核实施、资料管理、结果运用等内容予以明确，补齐制度空白，做到各项工作有据可依。二是建立常态化绩效管理运行机制，把绩效监控、自评自查纳入日常工作，避免仅在上级要求时开展相关工作，固化内部工作流程，推动绩效管理常态化开展。三是强化制度执行落地，严格依照制度开展绩效全流程管

理，用好考核结果，将绩效评价与内部管理、业务推进相结合，切实发挥绩效管理约束和导向作用，提升单位整体履职效能。

八、绩效评价结果应用建议

（一）及时对评价中发现的问题进行整改

建议被评价单位根据绩效评价报告中所反馈的问题和提出的建议及时研究制定整改措施，积极落实整改要求，切实提高部门整体支出绩效管理水平，并在规定的时间内将整改情况向托克逊县财政局行文报告。

（二）评价结果公开

建议托克逊县财政局将本次绩效评价结果向托克逊县人民政府和人大报告，为政府决策提供参考。同时，积极推进评价结果和评价报告等绩效相关信息的公开，按照政府信息公开有关规定，将评价报告在托克逊县人民政府网站公开，回应社会关切，加强社会和舆论监督，提高财政资金使用透明度。

九、其他需说明的情况

1.绩效评价结论的可靠性基于行业主管部门和项目实施单位提供资料的真实性、完整性，上述单位对向评价小组提供资料的真实性、合法性、完整性负责。评价小组已尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，在上述单位提供现有资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能全面、可靠的评价结论。报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解之上。

2.赛文公司与委托方、行业主管部门和项目实施单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价小组成员在开

展绩效评价过程中恪守了职业道德规范。

报告附件：

附件 1 托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年度部门单位整体支出绩效评价指标体系及评分表

附件 2 部门整体支出绩效自评表

附件 3 项目相关负责人访谈提纲

附件 4 项目单位意见反馈表

评价机构（盖章）：新疆赛文市场调查咨询有限公司

主评人：

评价日期：2026 年 8 月 25 日

附件 1 托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年度部门单位整体支出绩效评价指标体系及评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分规则	评分过程	得分	得分率
A 部门决策（15 分）	A1 职能设置	A11 职能设定明确性	2	考察被评价单位对各部门职能设定的明确性。	明确	①被评价单位各部门职能设置是否符合“三定”方案；②职责是否清晰。	评价标准中，①和②分别占 50%权重分，符合则得分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	根据托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心提供的三定方案、单位岗位职责及重点岗位人员轮岗制度等资料，单位职能设定符合“三定方案”，职责清晰明确。根据评分规则，该指标得 2 分。	2	100%
		A12 人员岗位职责明确性	2	考察部门对人员岗位职责设定的明确	明确	部门职责是否细化落实到岗位和人员。	部门职责细化落实到岗位和人员，得 2 分；职责细化落实不完整，得 1 分；未细化落实，得 0 分。	根据该单位提供的单位岗位职责及重点岗位人员轮岗制度等资料，部门职责已细化落实到岗位和人员。根据评分规则，该指标得 2 分。	2	100%
	A2 年度工作计划	A21 工作计划的合理明确性	3	考察被评价单位年度工作计划的合理性、明确性，与本部门规划及上级部门的适应性。	合理、明确	①工作计划依据是否充分，且符合客观实际；②工作计划是否明确，目标清晰。	评价标准中，①和②分别占 50%权重分，符合则得分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	县妇幼保健和计划生育服务中心 2025 年工作计划依据充分、符合客观实际，工作计划明确，目标清晰。根据评分规则，该指标得 3 分。	3	100%

	A3 年度绩效目标	A31 部门绩效目标的合理性、明确性、量化度	3	考察评价年度部门绩效目标制定依据是否充分，符合客观实际，绩效指标是否清晰、细化、可衡量。	合理、明确	①是否制定了绩效目标，且制定依据是否充分，符合客观实际；②绩效指标是否清晰、细化、可考量。	评价标准中，①和②分别占 50%权重。若①不符合，此指标不得分；若①符合，②中三小项，缺失一项扣 0.5 分，扣完为止。	①单位根据 2025 年托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心工作计划、《2025 年第一批妇幼健康基本公共卫生服务补助资金项目实施方案》《2025 年提前下达重大公共卫生服务补助资金项目实施方案》《吐鲁番市母婴安全与健康高质量发展三年行动方案》等资料制定了绩效目标，依据充分，符合客观实际；②根据整体绩效目标表，该单位细化了绩效指标，共设置 2 个二级指标、8 个三级指标且指标设置清晰、细化、可考量。根据评分规则，该指标得 3 分。	3	100%
	A4 人力资源管理	A41 在编人员控制率	2	考察部门编制投入使用情况。	≤100%	在编人员控制率=在职编制人数/核定编制人数×100%。	在编人员控制率≤100%得 2 分，超过不得分。	根据三定方案及访谈记录，该单位核定事业编制 29 人，实际在职 46 人，其中在职 26 人有编制，在编人员控制率为 100%。根据评分规则，该指标得 2 分。	2	100%

	A5 年度部门预算计划	A51 年度部门预算计划合理、规范性	3	考察年度预算决策程序是否规范、考察预算安排和工作计划的匹配性；重点工作资金的保障性，项目是否遵循轻重缓急按序保障。	合理、规范	①专项支出立项依据是否充分；支出内容与工作计划是否对应；预算编制是否科学合理；②预算编制整体内容是否完整；预算申报程序和审批流程是否规范严谨；是否经过主管部门集体决策确定。	评价标准中，①和②分别占 50%权重分，符合则得分；否则扣除相应权重分，其中①和②中分别有三小项，缺失一项扣 0.5 分，扣完为止。	该单位专项支出立项依据充分；支出内容与工作计划相对应；预算编制科学合理；预算编制整体内容完整，程序规范严谨，由主管部门集体决策确定。根据评分规则该指标得 3 分。	3	100%
B 部门管理（25 分）	B1 部门预算管理	B11 基本支出预算执行率	2	考察基本支出资金执行情况	=100%	基本支出预算执行率=基本支出决算数/基本支出调整后预算数	执行率为 100%，得 2 分，预算执行率小于 100%且大于等于 90%的得 80%权重分；预算执行率小于 90%且大于等于 80%的得 70%权重分；预算执行率小于 80%且大于等于 60%的得 50%权重分；预算执行率小于 60%的不得分。	根据财政一体化系统指标查询数据，截至 2025 年 12 月 31 日，该单位基本支出全年预算数为 684.62 万元，当年实际支出 684.62 万元，基本支出预算执行率为 100%。根据评分规则，得 2 分。	2	100%
		B12 项目支出预算执行率	2	考察项目资金执行情况	=100%	项目支出预算执行率=项目支出决算数/项目支出调整后预算数	执行率为 100%，得 2 分，预算执行率小于 100%且大于等于 90%的得 80%	根据财政一体化系统指标查询数据，截至 2025 年 12 月 31 日，该单位全年安排项目预算资金 903.72 万元，当年实际支出	1.6	80%

							权重分；预算执行率小于 90%且大于等于 80%的得 70%权重分；预算执行率小于 80%且大于等于 60%的得 50%权重分；预算执行率小于 60%的不得分。	891.65 万元，项目支出预算执行率为 98.66%。根据评分规则，得 1.6 分。		
		B13 预算调整率	2	年度预算的调整情况，考察预算编制准确性。	±10%以内	预算调整率=（部门全年预算数－部门年初预算数）/部门年初预算数*100%	部门预算总额调整幅度在±10%及以内，得 2 分，每增减 1%扣 0.2 分，扣完为止。	2025 年该单位整体全年预算数为 1588.34 万元，年初部门整体预算数为 726.01 元，年中调整追加 862.33 万元，预算调整率为 118.78%。根据评分规则，不得分。	0	0%
		B14 “三公”经费控制率	2	考察“三公”经费支出的控制情况。	≤100%	“三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出总额/“三公”经费预算数）*100%	“三公”经费控制率≤100%，得 2 分，反之不得分。	2025 年该单位“三公”经费预算数为 4.06 万元，实际支出 4.06 万元，主要用于公务用车油费、保险费、维修费等运行维护费，“三公”经费控制率为 100%，根据评分规则，得满分。	2	100%
		B15 资金使用合规性	4	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定。	合规	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金实际用途与预算批复是否相一致；	评价标准中的四项要点分别占 25%的权重分，不满足①或②或③时属于严重违规事项，	该单位资金支出符合《新疆维吾尔自治区基本公共卫生服务补助资金管理实施细则》《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心财务管理制度》等单位财务管	4	100%

						③是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；④资金的拨付是否有完整的审批程序和手续。	本项指标不得分，在符合①、②和③的条件下，其他各项符合则得分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	理制度及有关专项资金管理办法的规定；资金实际用途与预算批复一致；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出；资金的拨付有完整的审批程序和手续。根据评分规则，得满分。		
	B2 内部制度管理	B21 财务制度健全性、有效性	2	考察部门是否建立健全财务管理制度，是否按照财务制度执行。	健全且有效	①是否建立完善的财务管理制度；②是否按照财务管理制度有效执行。	评价标准中，①和②分别占 50%权重分，符合则得分；若制度有缺失或制度未有效执行，每项制度分别扣 0.5 分，扣完为止。	经查看单位《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心财务管理制度》以及财务凭证，该单位财务制度健全，执行有效。根据评分规则，得满分。	2	100%
		B22 资产管理制度健全性、有效性	2	考察部门资产管理制度是否建立健全，制度执行是否有效，部门资产是否得到有效利用	健全且有效	①是否建立完善的资产管理制度，包括：专人负责、验收入库、领用登记、资产盘点、清理报废等；②是否按照资产管理制度有效执行，通过信息化系统实现动态管理、做到账账相符、账实一致、清册记录完整、资产保持完好。	①满分为 1 分，若制度缺失或制度存在明显缺陷每扣 0.5 分，扣完为止；无制度不得分。②满分为 1 分；未按制度执行或存在明显不符情况的每项扣 0.5 分，扣完为止。	该单位建立了《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心资产管理制度》，并按照制度有效执行，资产管理健全有效。根据评分规则，得满分。	2	100%

		B23 政府采购制度执行有效性	2	考察部门政府采购制度执行是否有效	有效	①是否建立完善的采购管理制度； ②是否按照政府采购管理制度有效执行。	①满分为 1 分，若制度存在明显缺陷，每项扣 0.2 分，扣完为止；无制度不得分。②满分为 1 分，未按制度执行或存在明显不符情况的，每项扣 0.2 分，扣完为止。	该单位建立了完善的《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心政府采购管理内部控制制度》，并按制度有效执行。根据评分规则，得满分。	2	100%
		B24 合同管理规范性	2	考察部门单位的合同管理制度是否执行有效。	规范	①是否建立完善的合同管理制度； ②是否按照建立的合同管理制度或机制实施。	①满分为 1 分，若制度存在明显缺陷，每项扣 0.2 分，扣完为止；无制度不得分。②满分为 1 分，合同管理执行不到位，每项扣 0.2 分，扣完为止。	该单位建立了完善的《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心合同纠纷处理制度》和《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心合同执行归档制度》，并按制度有效执行。但以上制度对合同签订与执行过程各环节规范约束性不高，侧重于合同后期管理及归档收纳。根据评分规则，得 1 分。	1	50%
		B25 档案管理制度执行有效性	2	考察部门档案管理制度执行是否有效	有效	①档案管理制度是否健全、内容是否完整； ②是否按照管理制度有效执行。	①满分为 1 分，若制度存在明显缺陷，每项扣 0.2 分，扣完为止；无制度不得分。②满分为 1 分，未按制度执行每发现一项扣	该单位内部建立了完善的《托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心合同执行归档制度》，合同执行归档制度有效执行。根据评分规则，该指标得满分。	2	100%

							0.2 分，扣完为止。			
		B26 信息公开执行有效性	1	考察部门信息公开执行是否健全有效	有效	①部门信息公开内容是否真实完整；②部门信息公开是否及时有效。	评价标准中，①和②分别占 50%权重分，符合则得分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	该单位预、决算信息，绩效管理信息等及时公开，内容真实完整；该单位信息公开及时有效，依托媒体网络平台，广泛宣传妇幼保健政策和信息。根据评分规则，得满分。	1	100%
		B27 绩效管理制度健全性	1	考察部门单位是否按照全过程预算绩效管理的要求制定了预算绩效管理制度	健全且有效	是否按照要求制定全过程预算绩效管理制度（事前绩效评估、绩效目标管理、绩效监控管理、绩效评价管理、绩效评价结果应用）	制度建立健全得 1 分，制度建立但内容不完整扣 0.5 分，未建立制度不得分。	该单位粗略制定预算绩效管理相关制度，但内容侧重于考核奖惩，未按全过程绩效管理工作推进步骤，严格制定管理机制。根据评分规则，得 0 分。	0	0%
		B28 年度绩效管理规范性	1	考察当年度绩效管理工作情况	规范	①财政资金是否全部纳入绩效管理范围并及时报送； ②绩效自评完成情况填报是否与实际相符。	评价标准中，①②分别占 50%权重分，符合则得分，否则扣除相应权重分，扣完为止。	经核查该单位部门整体支出和项目支出绩效目标表、监控表及自评表、自评报告，以及相关的印证材料。①财政资金是否全部纳入绩效管理范围并及时报送；②部门单位及项目绩效自评完成值填报内容与实际相符。根据评分规则，该指标得 1 分。	1	100%

C部门履职效能（40分）	C1产出数量	C11农村计划怀孕夫妇孕前优生健康检查对数	6	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	>=400对	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，得分最高不超过权重分值。	经查看“农村计划怀孕夫妇孕前优生健康检查工作量统计表”，2025农村计划怀孕夫妇406对，建档406对。实际完成率为101%。根据评分规则，该指标得6分。	6	100%
		C12农村和城镇低保适龄妇女“两癌”免费检查人数	6	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	>=5500人	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，得分最高不超过权重分值。	经查看“农村和城镇低保适龄妇女‘两癌’筛选工作总结”，适龄妇女“两癌”筛选人数5519人，实际完成率为100.35%。根据评分规则，该指标得6分。	6	100%
		C13孕产妇系统管理率	5	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	>=90%	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，得分最高不超过权重分值。	经查看“孕产妇保健和健康情况年报表（1—12月）”，2025年托克逊县孕产妇管理率达94.32%，实际完成率为104.8%。根据评分规则，该指标得5分。	5	100%
		C14婚前免费医学检查率	3	项目实施的实际产出数与计划产出数的比	>=90%	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，	经查看“2025年托克逊县婚前免费医学体检报表（2025年1月—12月）”，婚前免费医学	3	100%

				率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。			得分最高不超过权重分值。	检查率达 95.49%；实际完成率为 106.1%。根据评分规则，该指标得 3 分。		
		C15 母婴安全宣讲次数	3	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	>=4 次	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，得分最高不超过权重分值。	经查看“2025 年妇计中心业务培训工作总结及培训人员签到表”，2025 年完成母婴安全宣讲 4 次，实际完成率为 100%。根据评分规则，该指标得 3 分。	3	100%
		C16 孕产妇“三病”检测率	6	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	>=100%	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，得分最高不超过权重分值。	经查看“孕产妇保健和健康情况年报表（1—12 月）”，孕产妇“三病”检测率达 100%。实际完成率为 100%。根据评分规则，该指标得 6 分。	6	100%
	C2 产出质量	C21 辖区 7 岁以下儿童健康管理率	5	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核单位产出质量目标的实现程度。	>=90%	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，得分最高不超过权重分值。	经查看“7 岁以下儿童保健和健康情况年报表（1—12 月）”，辖区 7 岁以下儿童健康管理率达 98.12%。该指标实际完成率为 109.02%。根据评分规则，该指标得 5 分。	5	100%

		C22 农牧民计划生育技术服务覆盖率	6	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核单位产出质量目标的实现程度。	>=95%	实际完成率=（实际完成值/目标值）*100%	得分=（实际完成率-60%）/（1-60%）×指标权重分值，得分最高不超过权重分值。	经查看“吐鲁番市县、乡级服务站免费技术服务工作报表”，农牧民计划生育技术服务覆盖率达 100%，实际完成率为 105.26%。根据评分规则，该指标得 6 分。	6	100%
D 部门效益（20 分）	D1 社会效益	D11 提升辖区妇女儿童群体健康保障水平	10	考察该县为妇幼提供保健服务，提升卫生健康保障能力的效益实现情况。	有效提升	实际完成值根据指标完成率确定，定性指标根据指标完成情况分为达成目标、基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低四个档次，并分别按照该指标对应分值区间 100%，100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。	指标完成率达到 100%得满分，每下降 1%扣 5%权重分，扣完为止。	根据 2025 年工作总结、绩效评价中相关三级指标佐证资料，该单位扎实开展孕产妇与儿童健康管理、高危人群筛查随访、妇幼健康宣教、婚前孕前保健等妇幼保健服务，不断补齐服务短板，持续提升县域妇女儿童卫生健康保障能力，该项指标全部完成，指标完成率 100%，依据评分规则，本指标得 10 分。	10	100%
		D12 减轻群众妇幼健康检查经济负担	10	考察该县免费开展妇女“两癌”筛选，减轻妇女经济负担的效益实现情况。	效果显著	实际完成值根据指标完成率确定，定性指标根据指标完成情况分为达成目标、基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低四个档次，并分别按照该指标对应分值区间 100%，100%—80%（含）、	指标完成率达到 100%得满分，每下降 1%扣 5%权重分，扣完为止。	根据 2025 年工作总结，该单位免费开展妇女 “两癌” 筛查服务，有序组织目标人群筛查工作，做到早发现、早干预、早治疗，切实减轻妇女群众就医经济负担，降低患病家庭医疗支出压力，有效保障辖区妇女身体健康权益，该项指标全部完成，指标	10	100%

						80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。		完成率 100%，依据评分规则，本指标得 10 分。		
合计			**100**						**95.6**	**95.6%**
评价等级									**优**	

附件 2 部门整体支出绩效自评表

部门（单位）整体支出绩效目标自评表

（2025年度）

部门（单位）名称	托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心						
部门资金（万元）	资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值权重	执行率	得分
	年度总资金	736.01	1588.34	1576.27	10	99.24%	9.92
	上级资金（万元）	0	646.82	646.82	-	100%	-
	本级资金（万元）	584.24	772.81	772.81	-	100%	-
	其他资金（万元）	141.77	168.71	156.64	-	92.85%	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	1.经开展母婴安全宣讲及培训、不断提升服务能力和水平； 2.经开展儿童、孕产妇保健服务工作，保障儿童孕产妇保健服务质量不断提升； 3.经开展国圃免孕前优生健康检查、两癌筛查等，不断提高人口素质和健康水平； 4.通过开展婚前医学免费检查，提升我县医学检查目标人群覆盖率，保障双方及后代健康，促进婚姻幸福。 5.经开展计划生育宣传教育、农牧民免费计生技术服务、优生指导、避孕药具发放，不断提高技术服务质量，维护群众的身心健康和生命安全。			1、通过完成4次母婴安全宣讲及培训工作，降低可预见的生育风险，提高人口出生素质，缓解生育焦虑，提高服务能力和水平。 2、通过完成早孕建卡999人、产后随访1052人、7岁以下儿童系统管理6640人，有效保障了孕产妇的系统管理，降低孕产妇死亡风险，使家长也了解了更多的育儿知识，切实保障了儿童、孕产妇保健服务质量。 3、通过完成免费孕前健康检查406对、农村和城镇低保适龄妇女“两癌”免费检查5519人，有效降低了出生缺陷的发生风险，提高了生育质量，把预防措施落实在了发生之前，统筹解决了人口问题，促进了社会和谐发展，为辖区女性健康保驾护航。 4、通过完成婚前免费医学检查1526人，有效阻断传染病母婴传播，提高了出生人口素质，保障双方及后代健康，促进婚姻幸福。 5、通过完成计划生育18065人，乡（镇）环情、孕情检测4次、季度查孕查环100%，有效提高了育龄群众生殖健康保健意识，维护群众的身心健康和生命安全。			
一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	指标值设定依据	实际完成指标值	分值权重	得分
运行成本							
管理效率							
履职效能	数量指标	农村计划怀孕夫妇孕前优生健康检查对数	>=400对	2025年度工作计划	406对	15	15
		农村和城镇低保适龄妇女“两癌”免费检查人数	>=5500人	2025年度工作计划	5519人	15	15
		孕产妇系统管理率	>=90%	2025年度工作计划	94.32%	10	10
		婚前免费医学检查率	>=90%	2025年度工作计划	95.49%	8	8
		母婴安全宣讲次数	>=4次	2025年度工作计划	4次	8	8
		孕产妇“三病”检测率	>=100%	2025年度工作计划	100%	12	12
	质量指标	辖区7岁以下儿童健康管理率	>=90%	2025年度工作计划	98.12%	10	10
		农牧民计划生育技术服务覆盖率	>=95%	2025年度工作计划	100%	12	12
社会效益	社会效益指标						
可持续发展能力							
服务对象满意度							
总分						100	99.92

附件 3 项目相关负责人访谈提纲

2025 年妇幼保健和计划生育服务中心局部门整体绩效评价相关负责人访谈提纲

1. 请您详细说明本年度中心在妇幼公共卫生服务、母婴保健、儿童保健、健康宣教等方面的主要工作内容和具体实施开展情况。

（1）母婴安全工作：妊娠风险评估、高危孕产妇专案管理、危重症救治、孕产妇死亡个案报告、约谈通报。儿童保健工作：全周期系统保健管理、常见病与出生缺陷防控、科学育儿与营养指导、心理行为发育促进、专项五官保健服务、健康安全与宣教。

（2）妇幼卫生项目工作：以保障妇女儿童全生命周期健康为核心，健全妇幼健康服务体系、落实母婴安全保障任务、强化出生缺陷综合防治、推进妇女全周期健康服务、深化儿童健康管理服务、完善信息管理与健康促进。

（3）计划生育工作：促进人口长期均衡发展与家庭和谐幸福，做好政策宣传教育、生殖健康咨询服务、优生优育全程服务、计划生育家庭帮扶、权益维护与便民服务、流动人口均等化服务。

（4）孕产妇抑郁症筛查工作：实现孕产妇心理问题早发现、早诊断、早干预，做好孕产期心理健康宣教、全周期规范筛查服务、筛查结果规范登记管理、分级分类转介服务、多学科干预与随访管理。

2. 请您谈谈中心全年工作的关键业务环节有哪些，针对各环节建立了哪些管理制度、流程规范，日常实际如何落地执行。

我中心全年关键业务为母婴安全工作、妇幼卫生项目工作、计划生育工作、孕产妇抑郁症筛查工作、出生医学证明情况、门诊工作有序开展、妇幼健康工作，针对关键业务环节，我中心建立了儿童保健工作人员岗位职责制度、儿童保健工作制度、儿童心理保健工作制度、妇女保健工作人员岗位职责制度、妇女保健工作制度、妇女病防治工作制度、更年期保健工作制度、心理咨询室工作制度、心理咨询室档案管理制度、心理咨询室管理制度、自愿咨询、检测保密工作制度、反家庭暴力强制报告制度、感染者关怀与支持工作制度，以及“三病”工作相关管理制度等。

针对工作制度落地，严格落实儿童规范体检，为辖区内儿童建立健康台账，对早产儿、体弱儿实行重点监护，定期安排上门随访。建立辖区内育龄妇女健康档案，定期开展“两癌”筛查免费进乡村，对筛查出的阳性患者实行“发现－转诊－随访”全链条跟踪，确保早诊早治早覆盖率100%。心理咨询严格执行“一人一档”加密档案管理，所有咨询记录由专人保管，严禁无关人员调阅，针对孕产妇抑郁症筛查，把心理测评纳入常规产检必检项，对筛查出的高危孕产妇及时跟进干预。

3. 结合全年工作完成情况，您认为本年度各项妇幼工作、绩效指标是否达到预期实施效果？

本年度母婴安全方面、预防“三病”传播项目、婚检工作、增补叶酸预防神经管缺陷症项目、“两癌”筛查项目、孕产妇抑郁症筛查项目、国免孕优检查项目、出生医学证明等工作均已达到年初指标值。

4. 请您谈谈本年度工作推进过程中存在的主要短板、难点、

堵点问题，包括人员、设备、服务、群众配合度等方面存在的实际问题。

一是我单位业务收入少，编制不足，事业编制 29 个，在编 26 人，地方编 3 人，聘用人员 16 人，人员结构老化，三年内面临多名人员退休，严重断层，妇科、儿科人员严重不足，聘用人员全部纳入劳务派遣公司管理，待遇低、缺乏稳定性，单位内部运行困难，综合竞争力弱，单位培养人才和留住人才存在困难，严重影响妇幼保健计划生育业务发展。

二是因卫生服务中心、乡镇卫生院、村卫生室力量薄弱，对辖区育龄产妇和流动孕产妇底数摸排不清、未婚先孕的孕产妇自我防护意识较弱，隐瞒孕情等情况均存在漏管现象，母婴安全工作无法得到保障。

三是按照自治区妇幼绩效考核要求，县级妇幼保健机构必须开展住院病房服务。但由于受人员、设施、设备影响，妇计中心业务发展受限，目前无力实施全程化生育服务，不能提供住院服务。

5. 结合当前工作短板和辖区妇幼健康现状，请说明中心下一步的重点工作规划和提质增效改进措施。

我辖区内目前存在的短板：（1）基层服务能力薄弱。基层妇幼人员业务水平不高，高危识别、规范随访、项目实操能力参差不齐，部分基础服务质量不高。（2）重点项目推进不够均衡。孕前优生优育、叶酸增补、两癌筛查、儿童健康管理等项目宣传不到位，群众主动参与率偏低，存在随访不及时、闭环不到位等问题。（3）高危人群管理不够精细。高危孕产妇、高危儿童监

测、分级管理不够细致，个案追踪、转诊、后续随访闭环仍有薄弱环节，母婴安全风险防控压力大。（4）信息数据质量有待提升。妇幼系统数据质控不严格，数据准确性、规范性有待提高。（5）健康宣教形式单一。宣教方式传统、针对性不强，群众妇幼保健、优生优育、两癌筛查、心理健康知识知晓率不高。

下一步重点工作规划及提质增效改进措施：（1）强化基层能力提升。常态化开展基层妇幼业务培训，下沉指导和现场督导，规范随访流程、筛查标准和档案管理，全面提升基础履职能力。（2）抓实重点公卫项目。紧盯孕前保健、出生缺陷防控、两癌筛查、0—6 岁儿童管理、母婴阻断等重点工作，建立台账管理，查漏补缺，做好失访人员追踪，确保项目提质达标、资料规范完整。（3）严格落实母婴安全管理。持续强化孕产妇、儿童高危筛查、分级管理和动态随访，完善转诊、救治、跟踪闭环机制，常态化开展风险排查，筑牢母婴安全底线。（4）规范信息数据管理。严格落实信息及时录入、核对、整改制度，常态化开展数据自查质控，做到信息真实、准确、完整，提升妇幼信息规范化水平。（5）创新开展健康宣教。丰富线上线下宣传方式，聚焦婚前孕前、孕期保健、产后康复、妇女两癌预防、儿童发育及心理健康等重点内容，精准开展科普宣传，提升群众健康素养和主动就医意识。（6）补齐服务短板。持续完善妇女儿童全周期健康服务，做实儿童生长发育检测、妇女保健等服务，不断提升辖区妇幼健康服务质量和群众满意度。

访谈联系表			
访谈对象	被访谈者	联系方式	备注
项目办主任	帕孜拉古丽·尼亚孜	13899325995	
项目办干部	王伟琴	15109958250	
项目办干部	赵丽	15299887809	
项目办副主任	克力比努尔·奴尔买买提	15009955109	
计划生育科主任	孙向琴	18999690789	

附件 4 项目单位意见反馈表

部门整体绩效评价报告意见反馈表

被评价部门（单位）	托克逊县妇幼保健和计划生育服务中心	联系人及电话	李梦媛15299319841
评价机构	新疆赛文市场调查咨询有限公司	联系人及电话	杨玉玲18899511510
被评价部门（单位）意见	对绩效评价报告征求意见稿的意见：无 被评价部门（单位）（盖章）： 负责人签字：杨蓉		
评价机构意见	对反馈意见的采纳情况： 评价单位（盖章）： 负责人签字：杨玉玲		

备注：本表一式二份，填写盖章后交评价机构一份，被评价部门（单位）保留一份。